

Informationspflicht für Bewerber nach Art. 13 EU-DS-GVO

Wir stellen sicher, dass alle persönlichen Daten, die Sie uns anvertrauen, vertraulich behandelt werden. Personenbezogene Daten und sensible Informationen werden gemäß den gesetzlichen und behördlichen Vorschriften sowie den vertraglichen Vereinbarungen verarbeitet.

Name und Anschrift des Verantwortlichen

Herr Joachim Heumann, Schreinerei Heumann
Eckersmühlener Hauptstraße 97, 91154 Roth-Eckersmühlen
Telefon 09171 / 98740, E-Mail info@schreinerei-heumann.de

Zweck

Durchführung sowie Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und der Beurteilung, inwieweit eine Eignung für die betreffende Stelle vorliegt. Die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten ist erforderlich, um über die Begründung eines Vertragsverhältnisses entscheiden zu können.

Erforderlichkeit/Rechtsgrundlage

Aufnahme in einen Bewerberpool für eine spätere Kontaktierung nach Art. 6 Abs. 1 a und b DS-GVO
Abwicklung von Bewerbungen nach § 26 Abs. 1 BDSG-neu

Kategorien personenbezogener Daten

Folgende Daten können verarbeitet werden: Personendaten (wie z.B. Vor- und Zuname, Namenszusätze/Titel, Staatsangehörigkeit, Geburtsdatum, Kontaktdaten (wie z.B. Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Mobilfunknummer), Gesundheitsdaten (wie z.B. Schwerbehinderteneigenschaft), Daten zum schulischen und beruflichen Werdegang und sonstige Informationen, die zur Abwicklung des Bewerbungsprozesses notwendig sind. Sofern Sie im Bewerbungsschreiben oder im Laufe des Bewerbungsverfahrens auch besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie Gesundheitsdaten, Religionszugehörigkeit, Grad der Behinderung) freiwillig mitgeteilt haben, findet eine Verarbeitung nur statt, wenn Sie hierin eingewilligt haben oder ein gesetzlicher Erlaubnistatbestand dies rechtfertigt.

Weitergabe an Dritte

Es erfolgt keine Übermittlung an Dritte.

Übermittlung in Drittländer (Art. 13 Abs. 1 f DS-GVO)

Es erfolgt keine Übermittlung in ein Drittland.

Dauer der Speicherung

Eine Löschung der personenbezogenen Daten erfolgt sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsprozesses unter Berücksichtigung von § 61b Abs. 1 ArbGG i. V. m. § 15 AGG. Im Falle einer Einwilligung in die Aufnahme in den Bewerberpool erfolgt die Löschung nach Ablauf von 2 Jahren, wenn keine passende Stelle angeboten werden kann.

Ihre Rechte

Sie haben das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DS-GVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DS-GVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DS-GVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DS-GVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DS-GVO. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DS-GVO. Grundsätzlich besteht nach Art. 21 DS-GVO das Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch uns.

Ihre Einwilligung

Haben Sie in die Verarbeitung Ihrer Daten eingewilligt (Art. 6 1a oder Art. 9 Abs. 2a DS-GVO) haben Sie das Recht die Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Soweit die Verarbeitung Ihrer Daten zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie das Recht, dieser Verarbeitung unter unseren angegebenen Kontaktdaten jederzeit zu widersprechen, wenn sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die dieser Datenverarbeitung entgegenstehen. Wir werden diese Verarbeitung dann beenden, es sei denn sie dient überwiegenden schutzwürdigen Interessen unsererseits. Die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung bis auf Widerruf bleibt davon unberührt.

Beschwerderecht (Art. 77 DS-GVO)

Sie haben das Recht sich beim Bayerischen Landesamt für Datenschutzaufsicht (Bay LDA), Promenade 27, 91522 Ansbach, Telefon 0981 53 1300, E-Mail poststelle@lda.bayern.de, Online: www.la.bayern.de/de/beschwerde.html zu beschweren.